

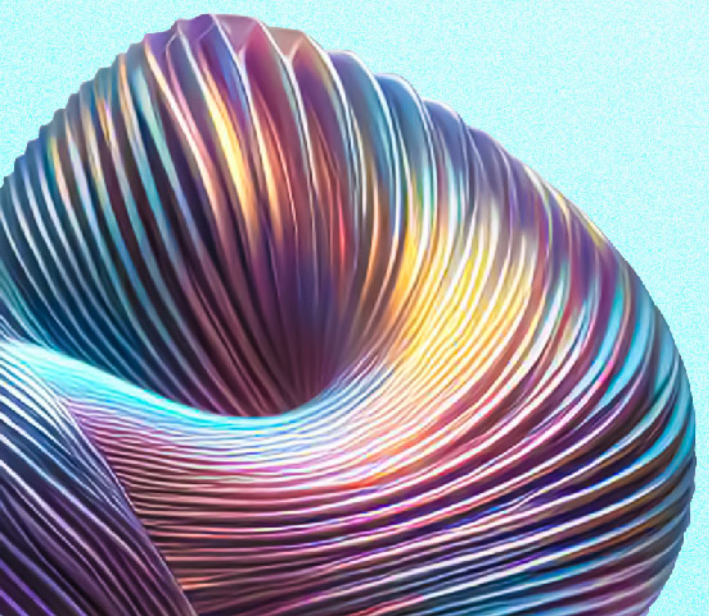
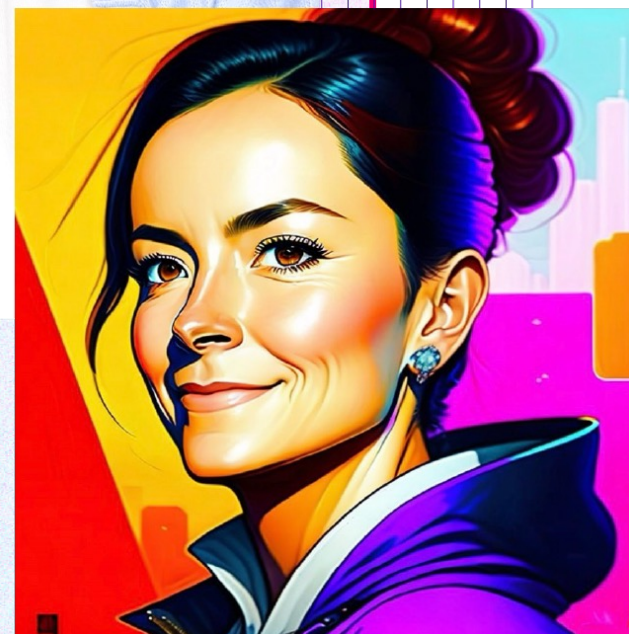
# NERD DEL FUTURO<sup>®</sup>

Escritora, futurista,  
mentora & especialista  
en metodolgia e innovación.



ME PRESENTO,  
**SOY ANA  
CAROLINA MURILLO**  
**LA NERD DEL FUTURO,**

futurista latinoamericana,  
escritora de bestseller de ciencia  
ficción, estratega y consultoría de  
transformación tecnológica.



# PROSPECTIVA ESTRATÉGICA

+ + +  
+ + +  
+ + +

El estudio sistemático, estratégico y detallado para identificar las oportunidades que trae el futuro y la tecnología y como asegurar la resiliencia organizacional para enfrentar una disrupción imprevista e impredecible.

+ + +  
+ + +  
+ + +



EL FUTURO  
NOS ESTA  
MORDIENDO  
LA GOLA

GUATEMALA  
2024





# LA NOTICIA

que les tengo es que el mundo como lo pensamos en cualquiera de estas dos historias no será el que vivirán las siguientes generaciones.

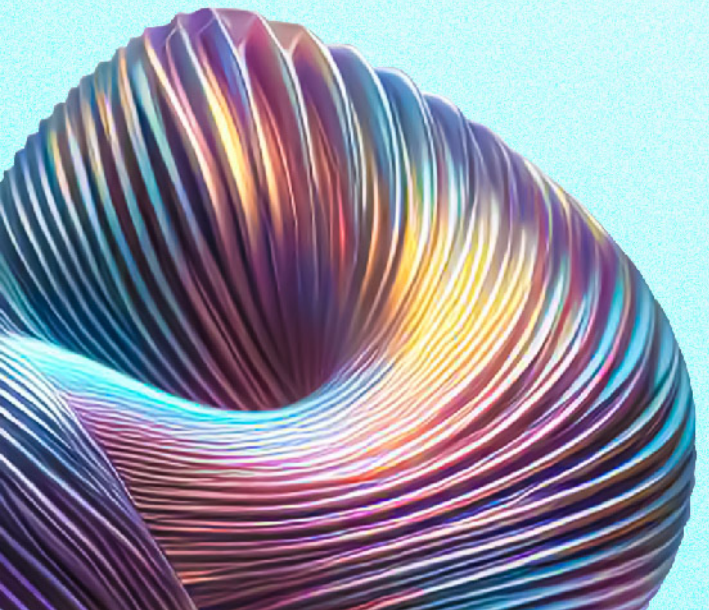
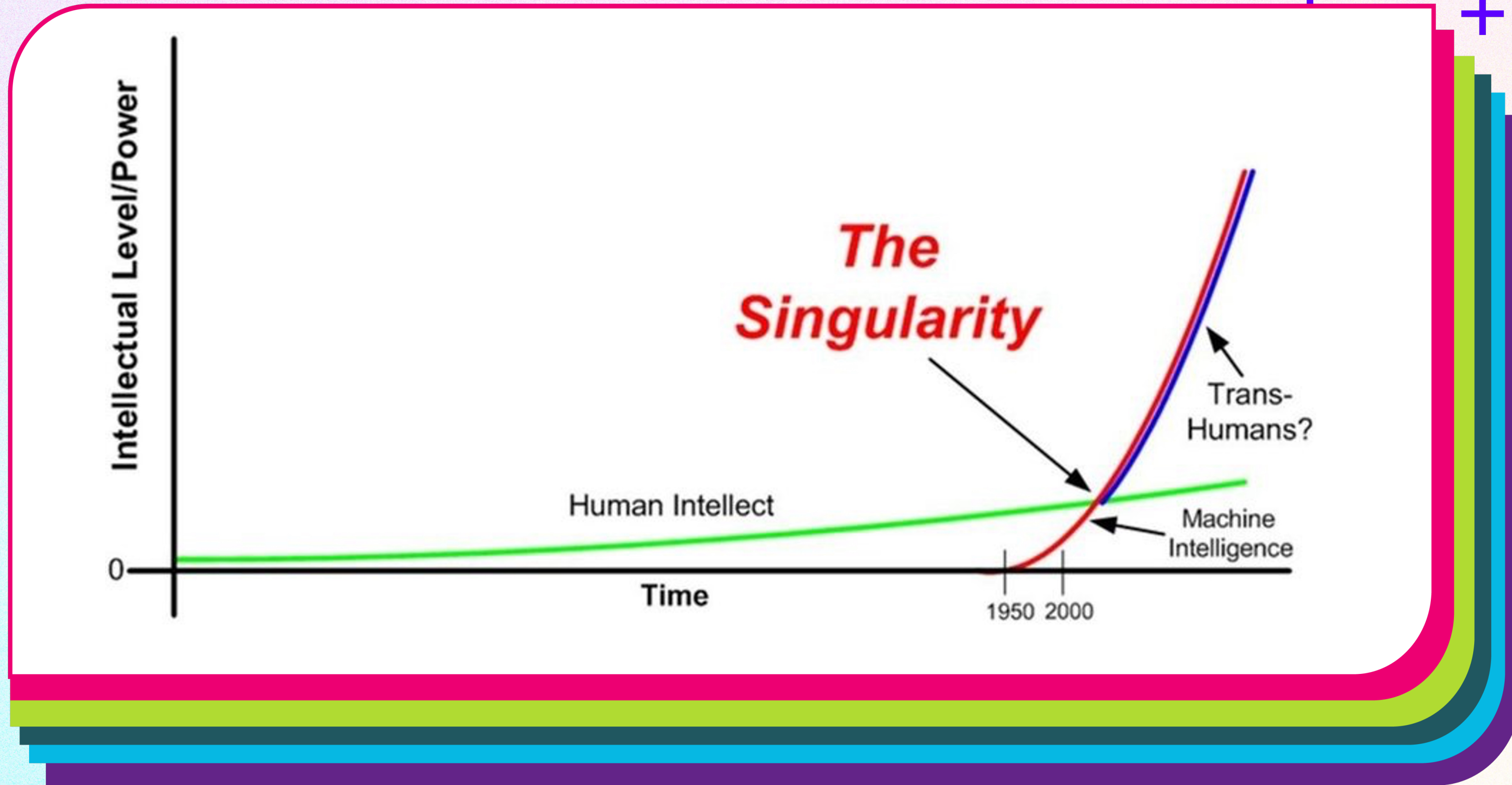
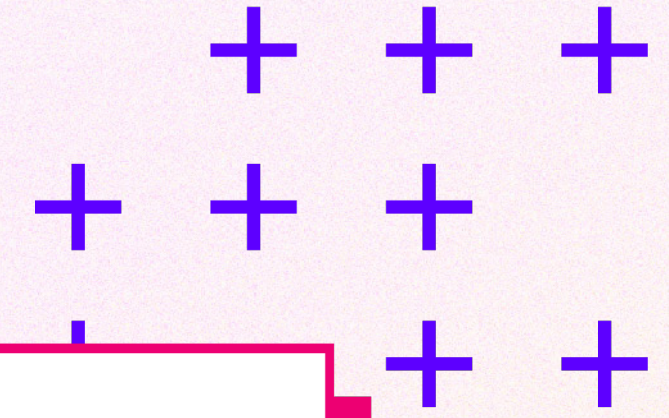
+ + +  
+ + +  
+ + +



# LA SINGULARIDAD

RAY KURSWEIL

NERD DEL FUTURO

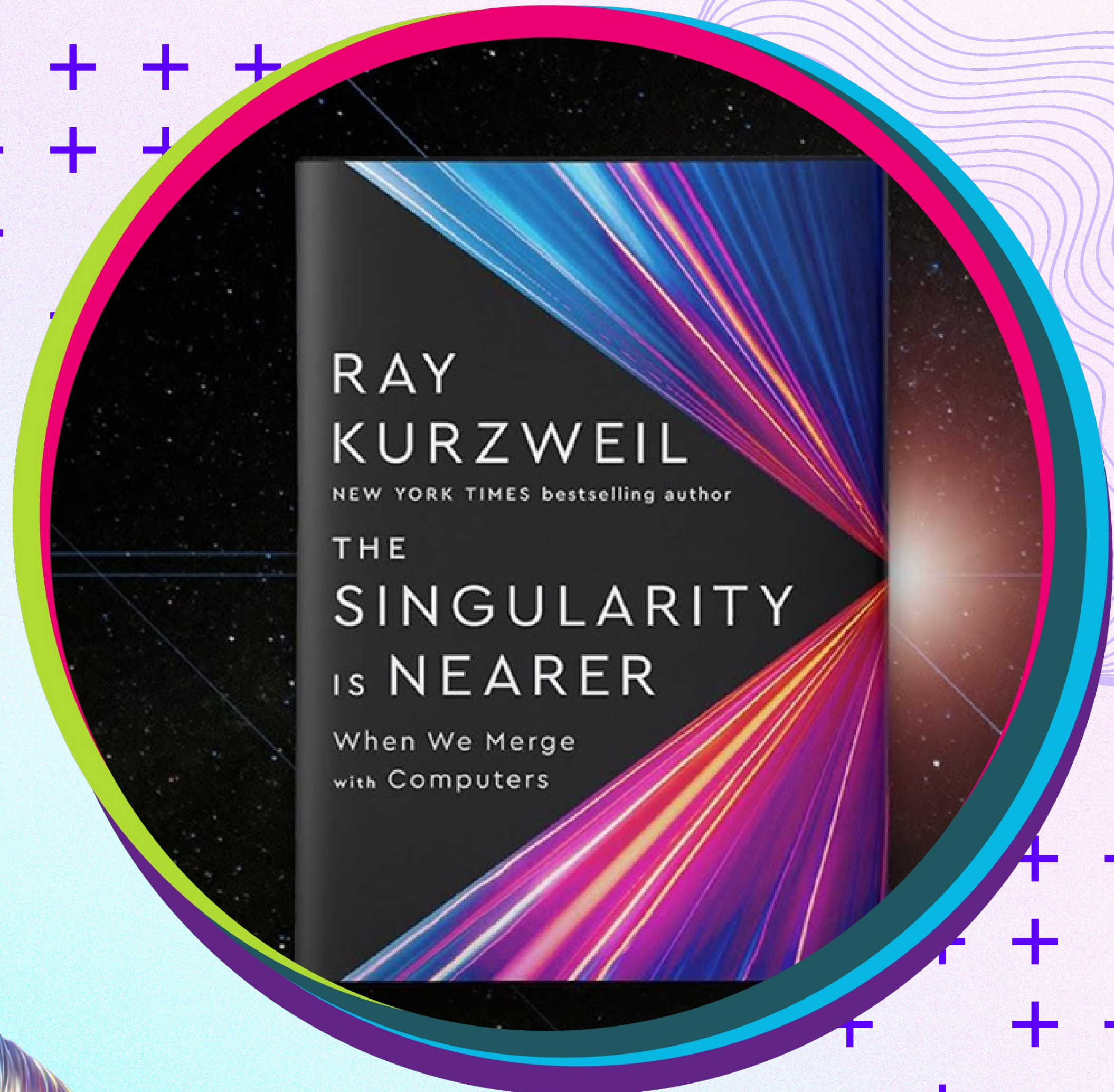


GUATEMALA  
2024

*“Fijo la fecha de la singularidad en 2045. La inteligencia no biológica creada en ese año será mil millones de veces más poderosa que toda la inteligencia humana actual.”*

**RAY KURZWEIL**  
2018.





Incluso nos dice este año que será aún

**MÁS RÁPIDA.**



TECHNOLOGY

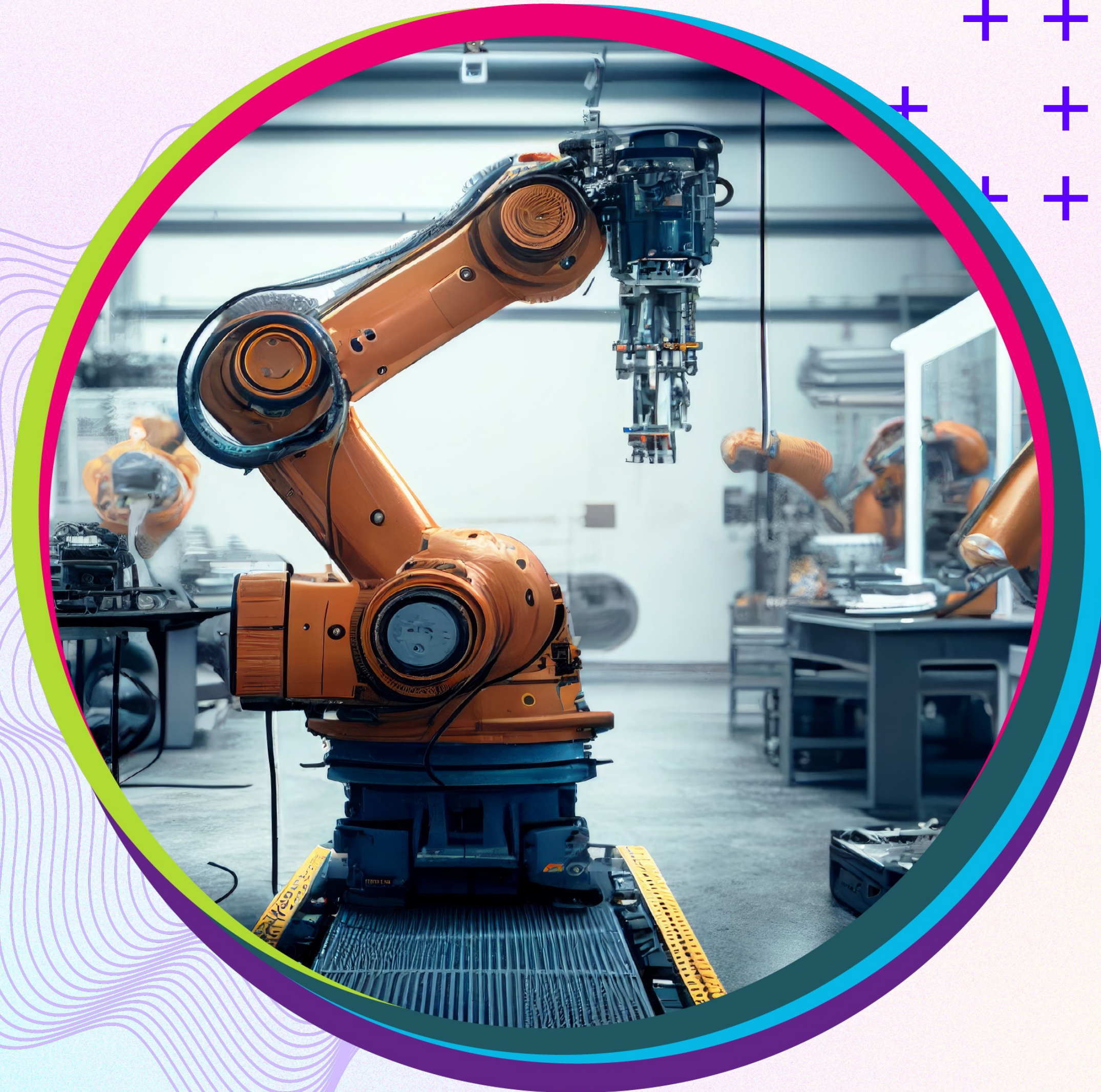
# SUPER CICLE

# FUD

EN 2025

**EL 50%**

de las tareas de  
fabricación estarán  
automatizadas.



HOY ESTAMOS ALREDEDOR

**DEL 25%,**

pero hay industrias como la de  
computación o automóviles que  
los valores son por encima del  
60% - 70%

Fuente: <https://gitnux.org/>

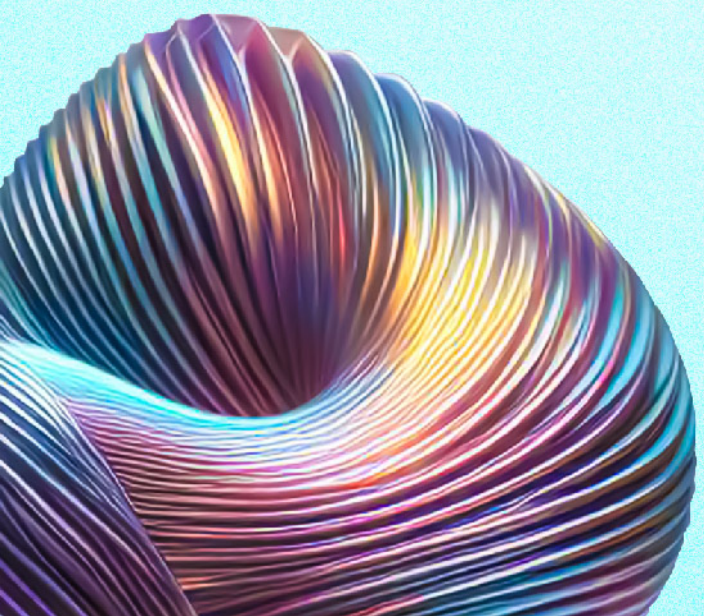


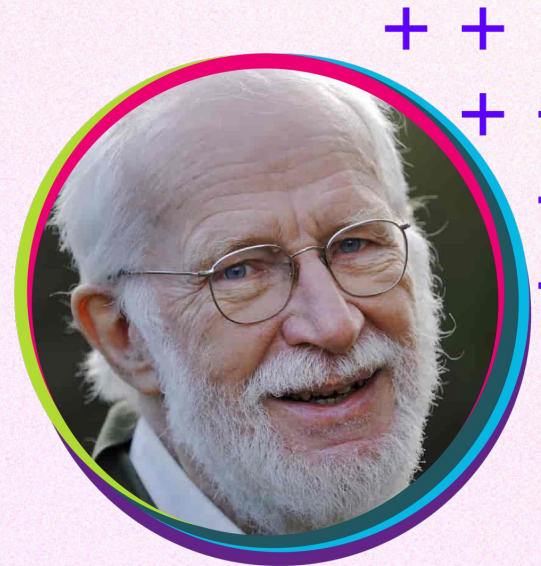
LA CIENCIA Y EL COMPORTAMIENTO DE **++**  
**LAS PERSONAS SE** **++**  
**MUEVE MUCHO MÁS** **+++**  
**RÁPIDO** **+**  
QUE LOS NEGOCIOS  
Y QUE LAS EMPRESAS.

PENSEMOS QUE MUCHOS DE

# NUESTROS HIJOS

ESTÁN ESTUDIANDO Y APRENDIENDO  
SKILLS PARA UN MUNDO, UNOS  
EMPLEOS O CARRERAS QUE AÚN  
NO EXISTEN.





**PETER NAUR**  
1977

**ACUNÓ EN ASOCIACIONES ESTADÍSTICAS**

**2008**

**LO NOMBRÓ UNA DISCIPLINA**

**JOHN W. TURKEY**  
1962

**FUTURO DE LA ESTADÍSTICA**



**WILLIAM GLEVELANT**  
2001

**LO NOMBRÓ UNA DISCIPLINA**

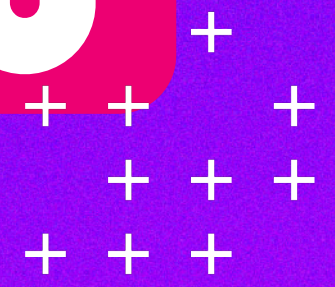
**2018**  
**PRIMERAS CONTRATACIONES EN LATAM**



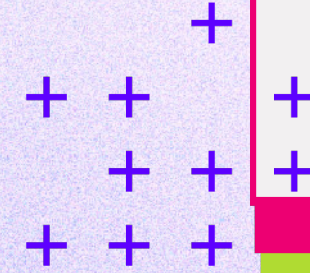
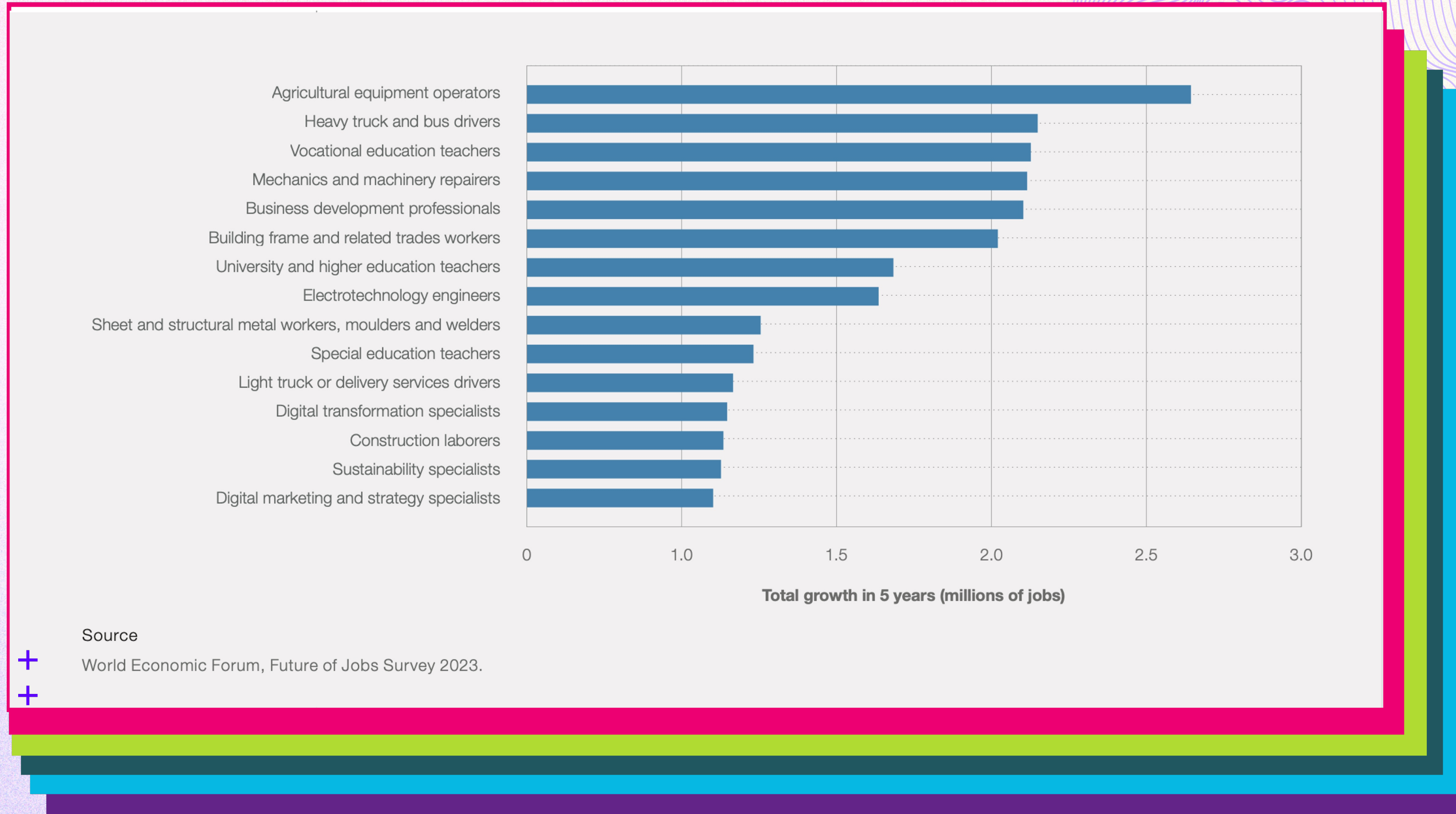
¿LEVANTEN LA MANO CUANTOS TIENEN EN SU NÓMINA MÁS DE

# 5 DATA SCIENTIST TRABAJANDO

EN TODAS LAS ÁREAS DE LA COMPAÑÍA, NO SOLO EN MARKETING?

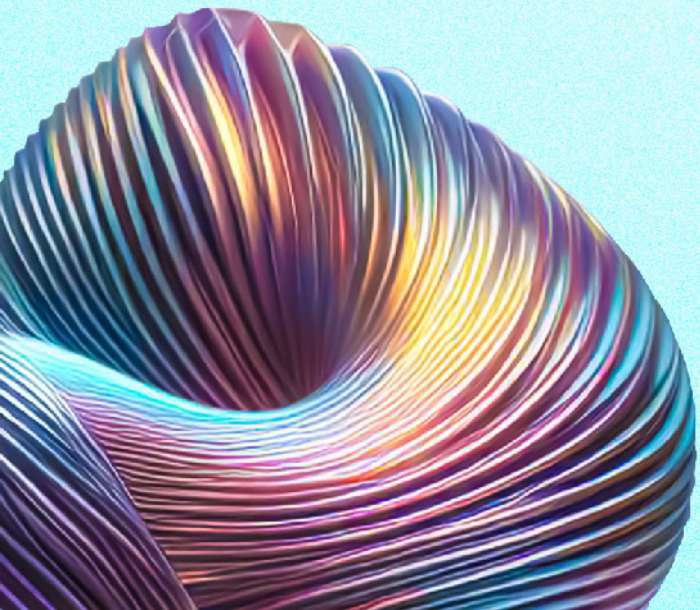
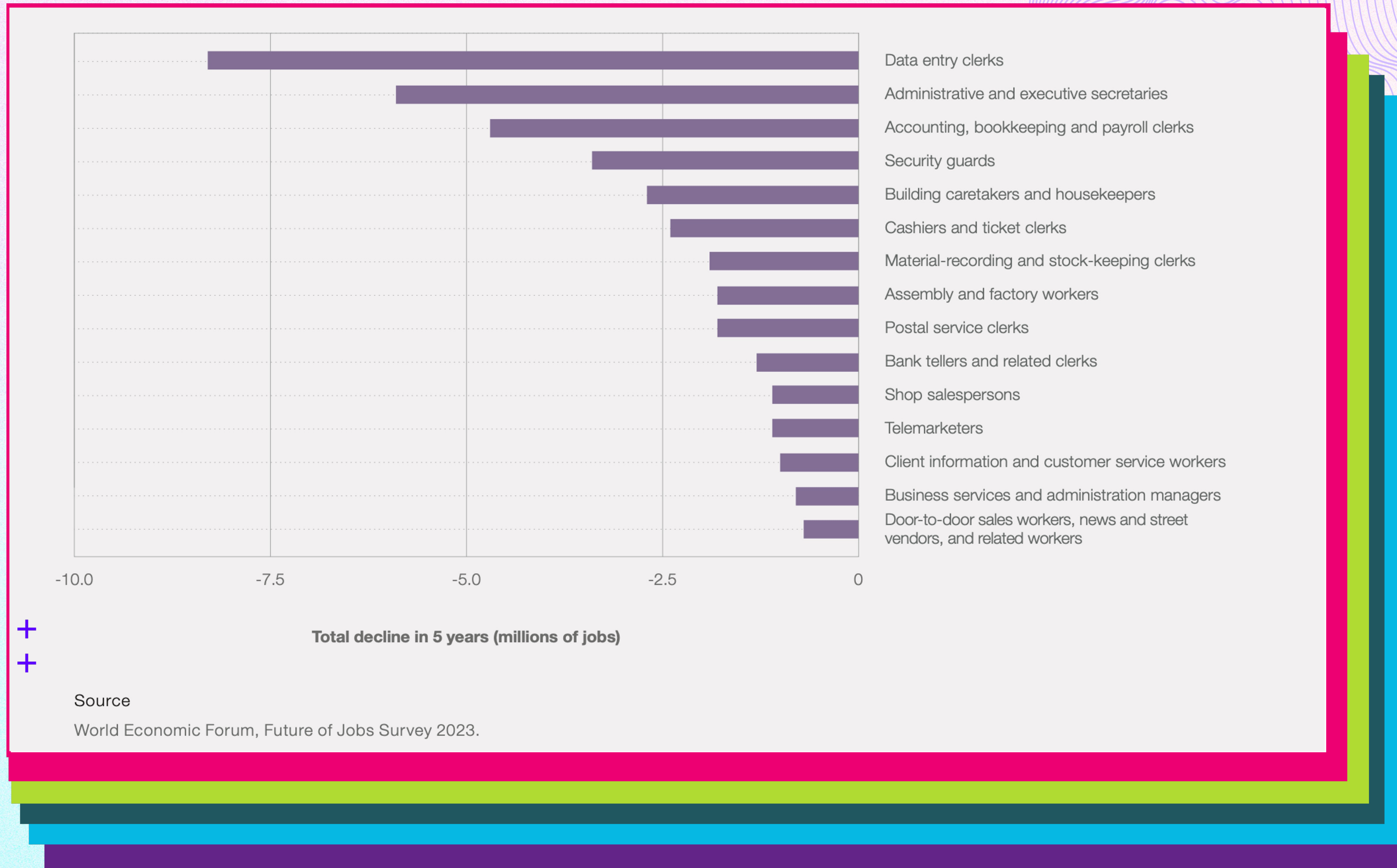
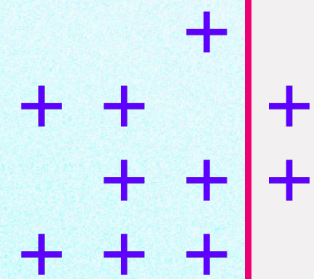


# ¿CUÁLES EMPLEOS CRECEN HOY?

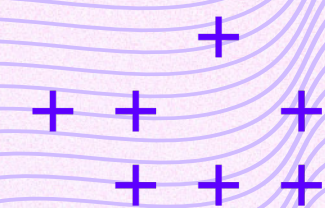




# ¿CUÁLES SE PIERDEN MÁS RÁPIDAMENTE?



NUESTRA FUERZA LABORAL SE BASA EN PERSONAS  
CON TRABAJOS AUTOMÁTICOS Y RUTINARIOS,



**¿ESTAMOS AYUDANDO A ESAS PERSONAS A HACER LA  
TRANSICIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES?**



# SEGUIMOS CREANDO HERRAMIENTAS

PARA EL CÓMO Y MENOS PARA EL QUÉ O EL PARA QUE.



# TECNOLOGÍA BCI

INTERFACES CEREBRO  
COMPUTADORA

EN UN FUTURO CERCANO PODREMOS MEDIR

# LA ATENCIÓN Y LA PRODUCTIVIDAD

DE NUESTROS EMPLEADOS DIRECTAMENTE EN SU CEREBRO.

NERD DEL  
FUTURO

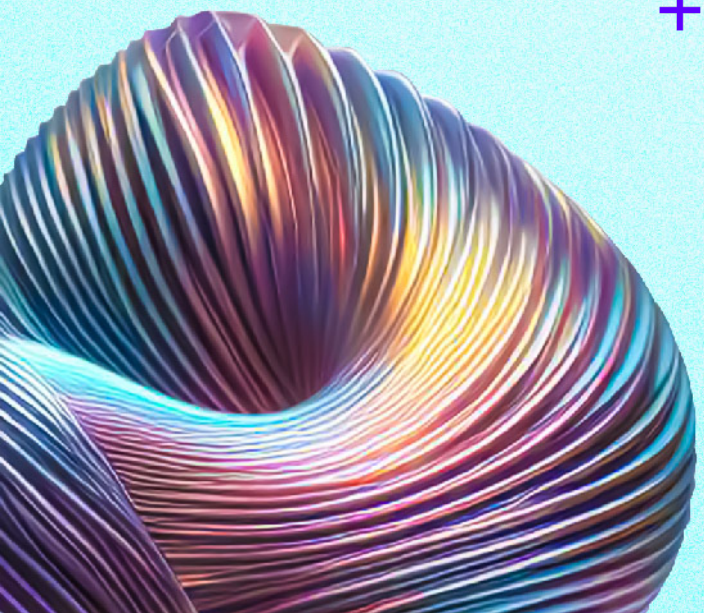
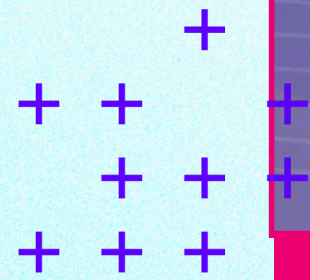
**muse** How It Works Benefits Science App Press + Reviews

Q A US Store Shop

## Train your brain & find your focus

Unlock your brain in just a few minutes a day with the world's most accurate mobile EEG device.

Discover Muse



GUATEMALA  
2024

+ HOY LA RESPONSABILIDAD DE LA EDUCACIÓN NO  
++ ES SOLO DE LAS ESCUELAS Y LOS COLEGIOS,

**TAMBIÉN LAS EMPRESAS DEBEMOS  
PARTICIPAR EN ESTE ESPACIO.**

PERO SEGUIMOS ENFOCÁNDONOS EN EL

# CÓMO...

# NO EL QUE...

# O EL PARA QUE...

### EDUCATIONAL RESOURCES AND EXPERIENCES



### ADVANCED TECH, STEAM & CODING



### LANGUAGE LEARNING



### EDUCATION FINANCING



### WORKFORCE UPSKILLING



www.holoniq.com

### MANAGEMENT SYSTEMS

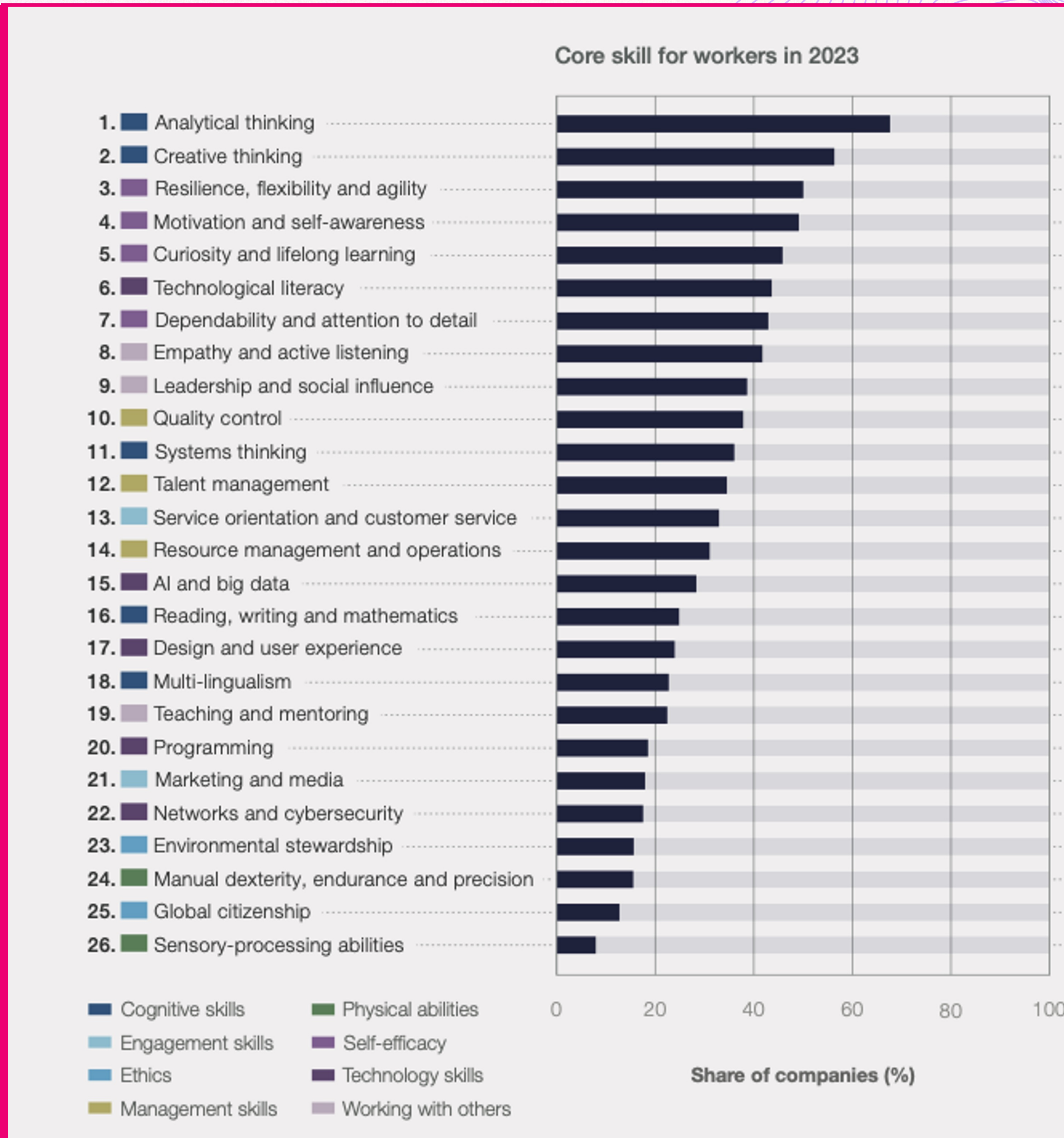


### LEARNING ENVIRONMENTS



### TUTORING & TEST PREP

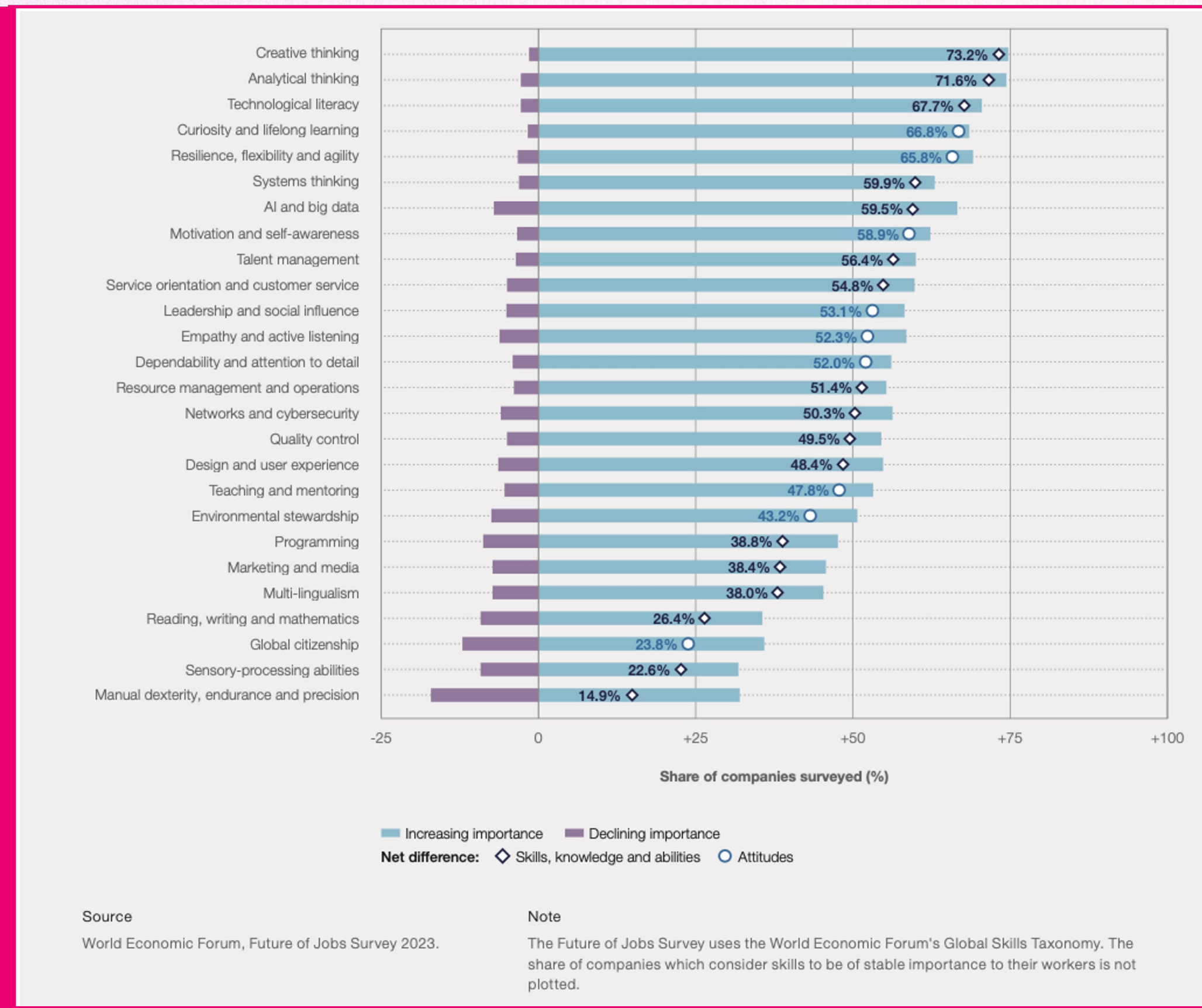




LAS HABILIDADES QUE MÁS SE NECESITAN AHORA SON

**COGNITIVAS, TECNOLÓGICAS  
Y UNA MEJORA DE LA  
EFICIENCIA PERSONAL.**





PERO TAMBIÉN TENEMOS PISTAS DE QUE ES LO QUE TENEMOS QUE

# TRABAJAR Y ENFOCAR NUESTROS ESFUERZOS.



PERO HAY ALGO QUE AUN LAS

# ENCUESTAS

NO NOS DICEN Y ES UNA REALIDAD  
A VOCES...



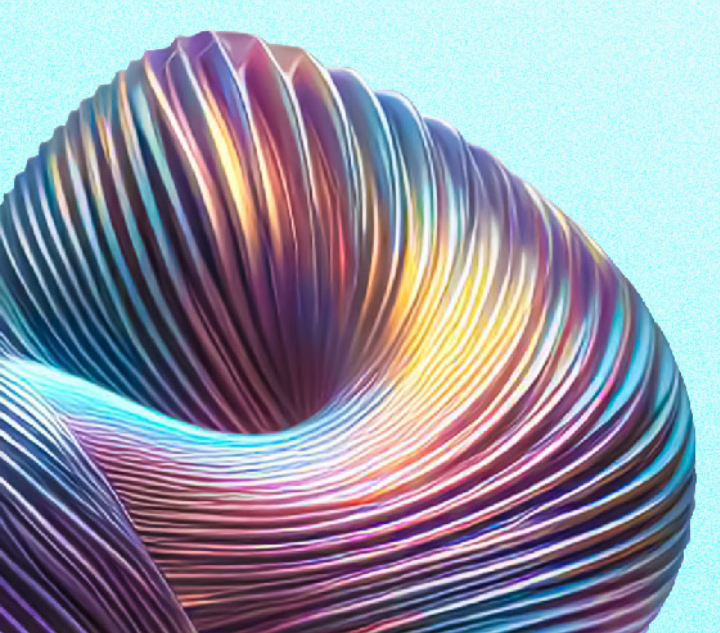
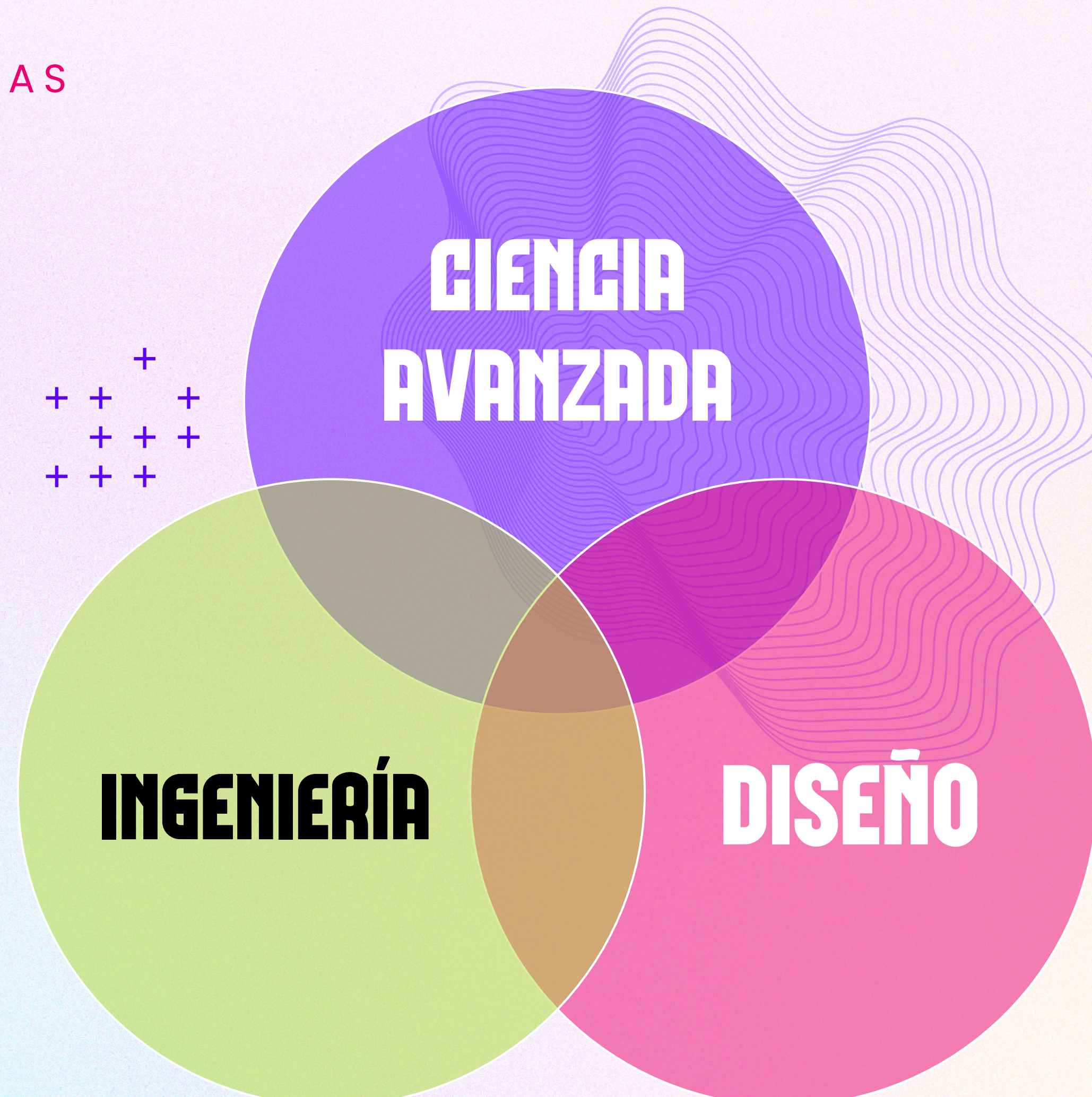
# EL PODER ESTÁ EN LO CIENTÍFICO,

EN LO QUE TOMA TIEMPO, EN AQUELLO  
QUE NECESITA INVESTIGACIÓN Y  
DESARROLLO

# DEEP TECH:

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS COMPLEJOS.

NERD DEL FUTURO

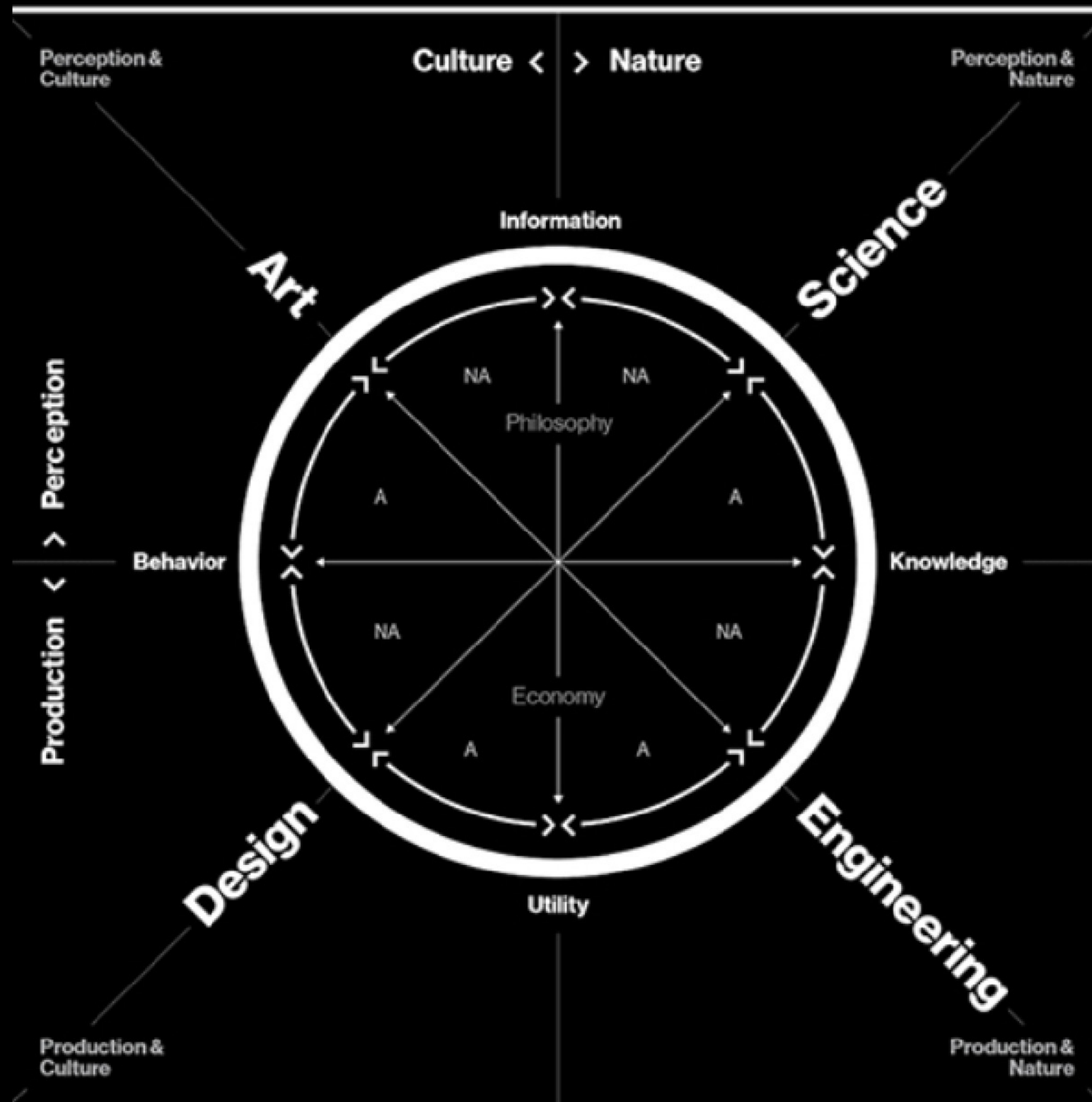


GUATEMALA 2024

# Krebs Cycle of Creativity

Neri Oxman, January 2016

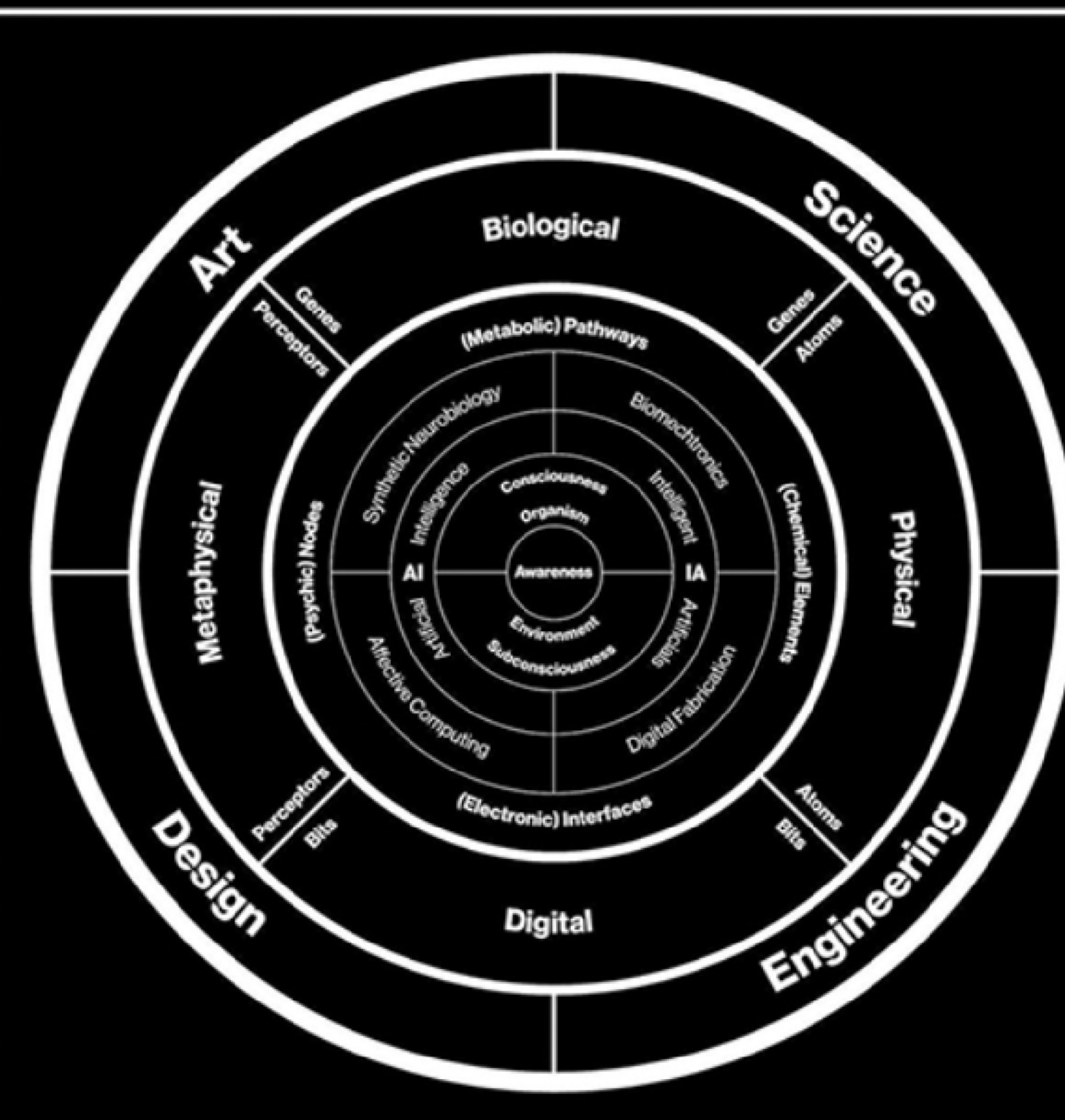
Key  
A Applied  
NA Non-Applied

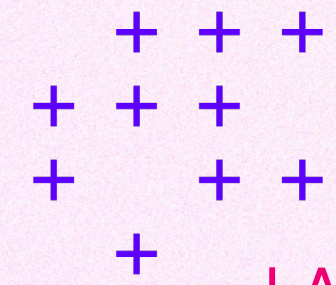


# Krebs Cycle of Creativity III Practice

Neri Oxman, March 2018

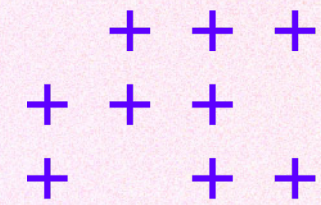
Key  
Krebs I  
Krebs II  
Krebs III





LA ERA DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL YA PASÓ,

# AHORA ESTAMOS EN LA ERA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE ALTO VALOR.



INCORPORANDO A LA INVESTIGACIÓN  
COMO EL FOCO DE LA INNOVACIÓN  
PARA EL FUTURO ES LA VERDADERA  
DISRUPCIÓN.



# TENEMOS OTRO GRAN RETO CON EL TALENTO...

CONVIVIMOS 4  
GENERACIONES  
JUNTAS EN EL  
MISMO ESPACIO.





(1946 - 1967)

# BABYBOOMERS

Muchos de ellos son parte del liderazgo de las empresas, retrasan lo más posible su jubilación ya que gracias a la mejora de la calidad de vida aún tienen mucho que aportar en el ambiente laboral

+ + +  
+ +  
+ +  
+

Resistencia al cambio

Experiencia en manejo de crisis

Estabilidad y conocimiento

Independencia en las decisiones

Mentorías

Realismo optimista





(1968 - 1980)

# GENERACIÓN X

+ + +  
+ + +  
+ + +

Generación de la transición tecnológica. Experimentaron cambios importantes en el mundo y alcanzaron a vivir bajo las normas y reglas de las generaciones anteriores. Crecieron con mayor diversidad. Les ha costado ascender por el no movimiento de la generación anterior. Son la generación puente.

Resiliencia

Están cómodos con el cambio tecnológico

Diversidad y autenticidad

Bajo nivel de paciencia

A su ritmo por su camino

Sobrecargados



(1981 – 1996):

# GENERACIÓN Y

+++  
 ++  
 ++  
 +

Son los que mejor educación han recibido de las generaciones anteriores. La diversidad es muy fuerte y no crecieron con estereotipos de las anteriores generaciones. Son independientes, rompen lo establecido y reinventan lo que no funciona. No piensan en su futuro, prefieren pensar en las historias que crean.

- Más vida que trabajo
- Resultados rápidos
- Creatividad extrema
- Flexibilidad e independencia
- Visibilidad y reconocimiento
- Ambiciosos



(1997 - 2009)

# GENERACIÓN Z

+ + +  
+ + +  
+ + +  
+

Los primeros nativos digitales, su vida se encuentra conectada todo el tiempo y son mucho más auténticos en la forma de expresarse que sus antecesores. No pueden ser tratados por igual, se necesita alta personalización para su adaptación a las condiciones laborales. Se espera que en el 2025 sean la mayor parte de la fuerza laboral del mundo.

- Números e ingeniería
- Creativos y tecnológicos
- Diversidad y autenticidad
- Nivel de aprendizaje alto
- Valoran los laboratorios y la experimentación
- Empresarios no empleados

# GEN T

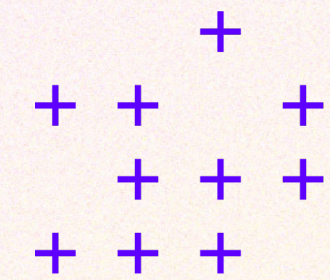
Y AUNQUE TENEMOS  
TANTOS BENEFICIOS  
**TRABAJANDO  
JUNTOS...**



NOS CUESTA MUCHO  
ENTENDERLO Y  
HACERLO FUNCIONAR.

TENEMOS UNA ROTACIÓN  
DE PERSONAL DEL

**50,4% EN  
TODO LATAM**



# 71% DE LAS PERSONAS

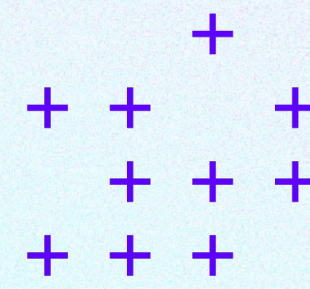
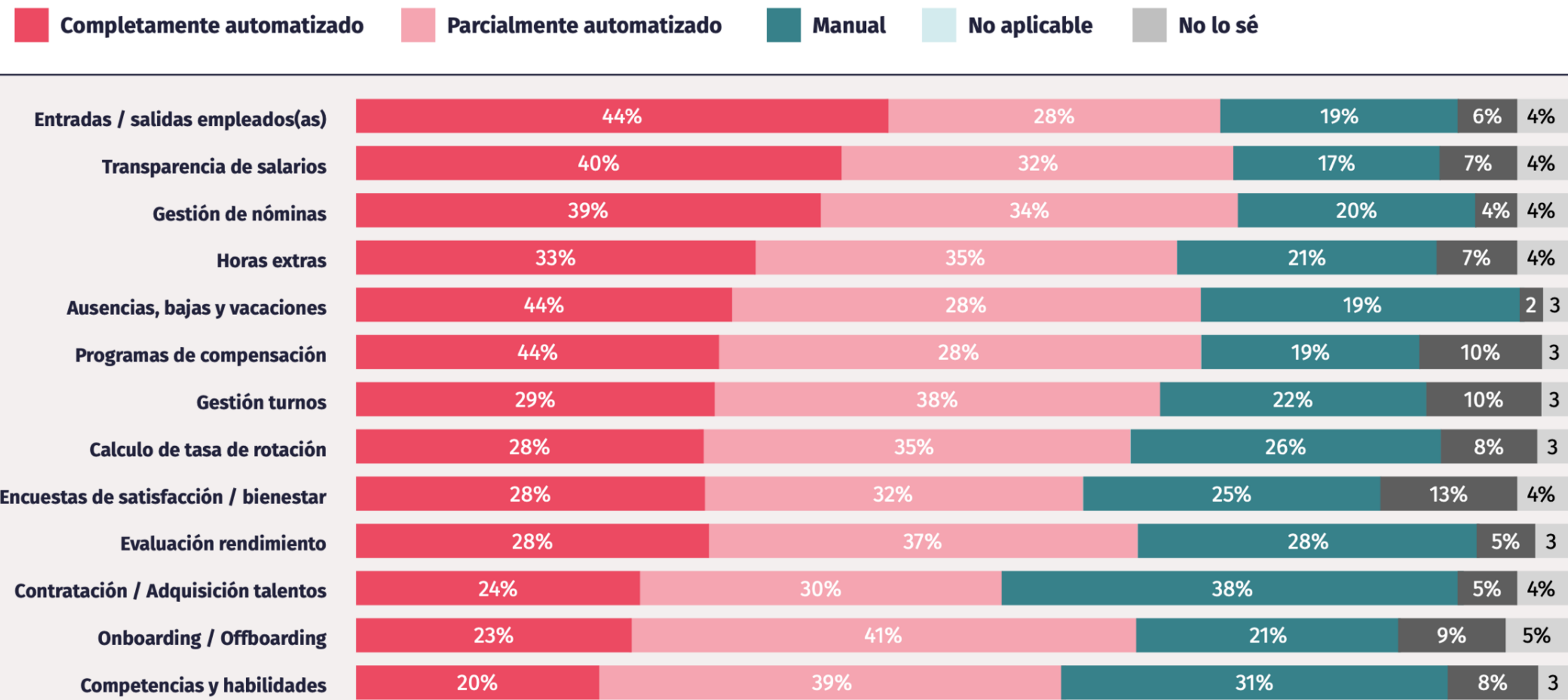
DE RECURSOS HUMANOS  
REPORTA ESCASES DE TALENTO  
PARA TRABAJAR EN AMBIENTES  
MODERNOS LABORALES.

**Y BUSCAR TALENTO ES EL 58%  
DE NUESTRO TIEMPO COMO  
EQUIPOS DE TALENTO HUMANO.**

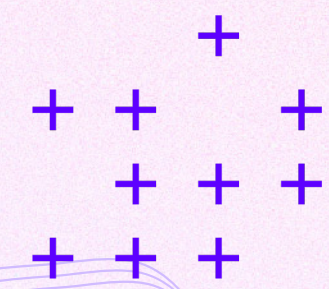


SEGUIMOS AFERRÁNDONOS A LAS TAREAS RUTINARIAS, CUANDO  
**DEBEMOS PRIORIZAR LA ADQUISICIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO.**

¿Qué actividades de RR.HH. están actualmente automatizadas en su empresa?

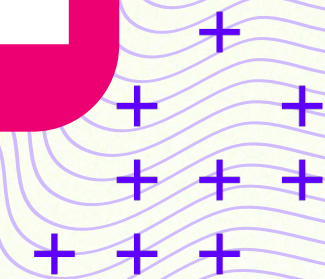




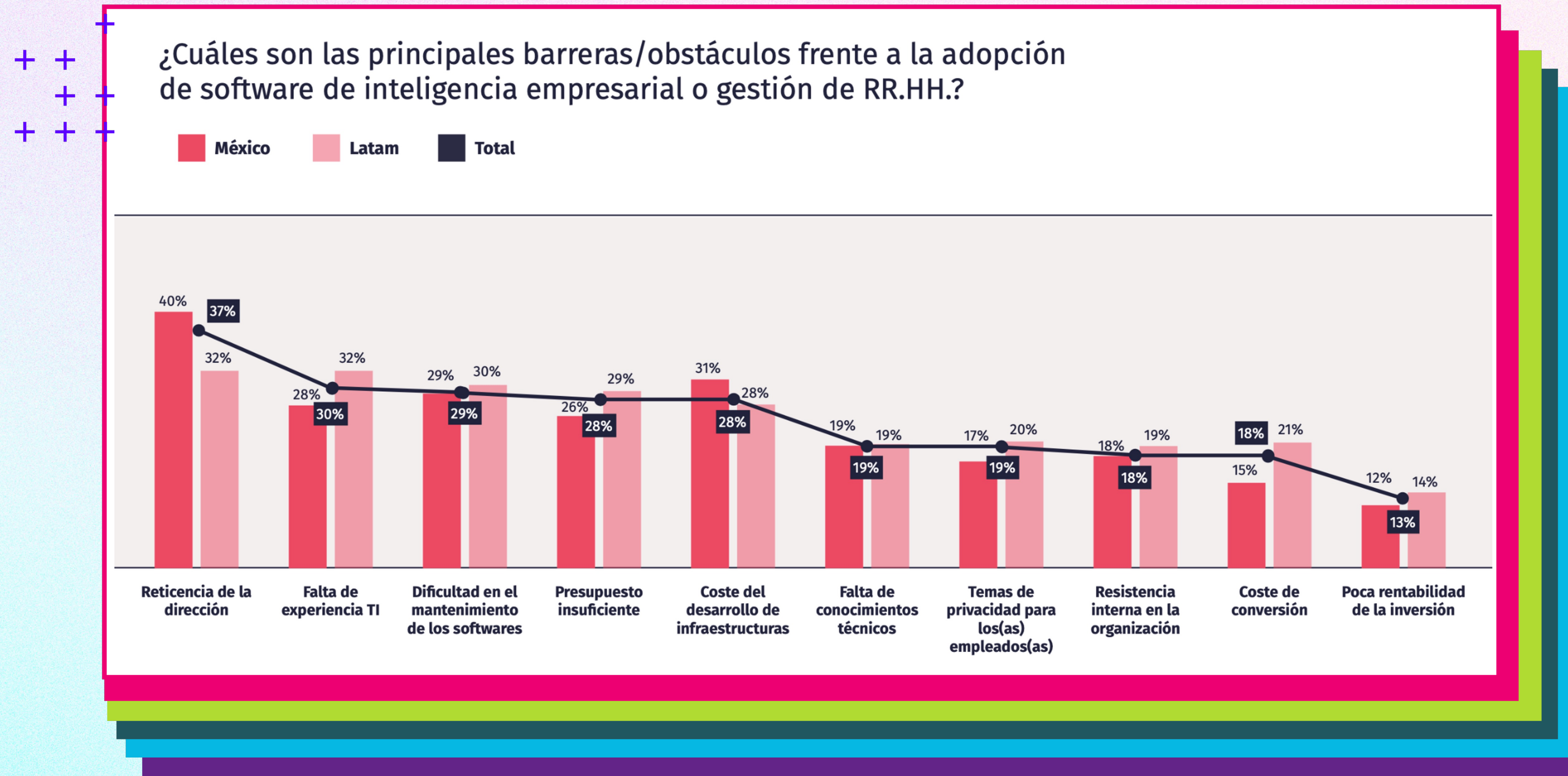


ESTAMOS ENFOCÁNDONOS MÁS EN ADMINISTRAR

**QUE EN FOMENTAR.**



# Y LAS LIMITACIONES SIGUEN ESTANDO EN LA MENTALIDAD Y EXPERIENCIA, MÁS QUE EN LOS RECURSOS.





RECORDEMOS QUE ESTAMOS EN EL  
PUNTO DE NO RETORNO EN EL QUE

# NUESTRAS DECISIONES DARÁN PASO AL FUTURO

DE LAS SIGUIENTES GENERACIONES.  
ES NUESTRA RESPONSABILIDAD  
HACER ALGO.

# EL MOMENTO ES AHORA,

NO PODEMOS ESPERAR A OTRO PRESIDENTE,  
A OTRO LÍDER, A OTRO EQUIPO...

DEBEMOS REDEFINIR EL ACUERDO SOCIAL AL QUE LLAMAMOS

# EMPLEO.

LA PALABRA CLAVE ES

# MÚLTIPLES



**MÚLTIPLES**  
LOCACIONES

**MÚLTIPLES**  
TECNOLOGÍAS

**MÚLTIPLES**  
GENERACIONES

**MÚLTIPLES**  
OPCIONES DE NEGOCIO

**MÚLTIPLES**  
FUENTES DE INNOVACIÓN

Y PORQUE NO  
**MÚLTIPLES**  
EMPLEOS...

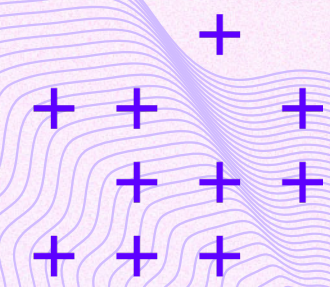


# BUSQUEMOS PERFILES DONDE NO ESPERÁBAMOS ENCONTRAR...

- **MATEMÁTICOS PARA RECURSOS HUMANOS**
- **PSICÓLOGOS PARA COMERCIALES Y VENTAS**
- **CIENTÍFICOS DE DATOS PARA ADMINISTRATIVO**
- **CREATIVOS PARA ÁREAS DE INNOVACIÓN**
- **ABOGADOS PARA ÁREAS DE PRODUCTO**
- **DISEÑADORES PARA PRODUCCIÓN**

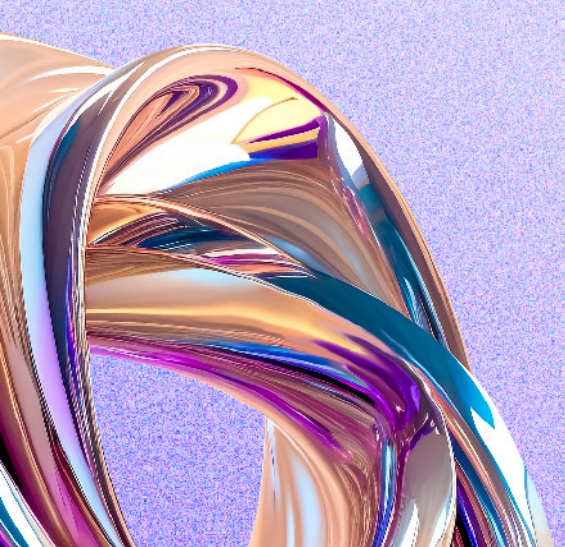
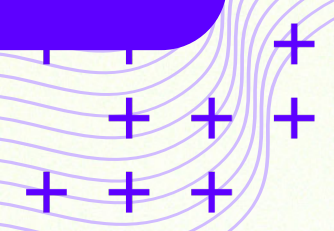
+  
+ + +  
+ + +  
+ + +





DEBEMOS ACABAR EL TRABAJO POR ÁREAS, YA NO FUNCIONA,

**DEBEMOS TRABAJAR POR RETOS.**



Y CREAR ASÍ ECOSISTEMAS DE TALENTOS BASADOS EN SUS

# FORTALEZAS Y LOS PROBLEMAS

QUE DEBEMOS SOLUCIONAR EN NUESTRAS EMPRESAS

QUÉ PODEMOS APRENDER DE

# SINGAPUR:

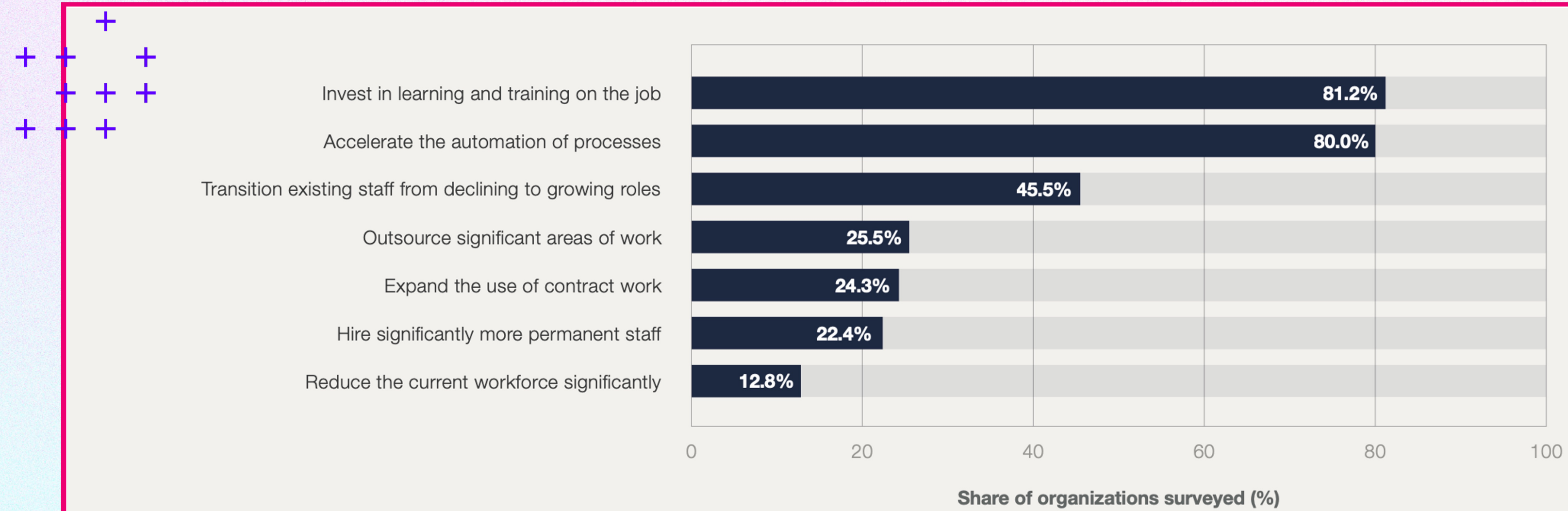


**NERD DEL  
FUTURO**

- Tasa **de desempleo del 2- 3 %**
- **6 horas máximo de trabajo** y se estipulan periodos de **45 minutos de descanso**
- **Reglas claras** de resultados y objetivos.
- Es una **cultura de empleo**, un ecosistema, más que simplemente un contrato.
- Se basa en la competitividad y la calidad de los trabajadores. **Meritocracia extrema.**
- **La contratación se toma su tiempo** y es una de las más lentas del mundo.
- **Cultura de búsqueda globalizada de talento**, no solo se enfoca en buscar talento en el país.
- **Prioriza la salud mental** sobre la productividad de las personas.
- **Cambia acorde a las generaciones** y se adapta a las necesidades.

**GUATEMALA  
2024**

# Y LO TENEMOS CLARO, PERO NOS FALTA EL CENTAVO PARA EL PESO...



Source  
World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

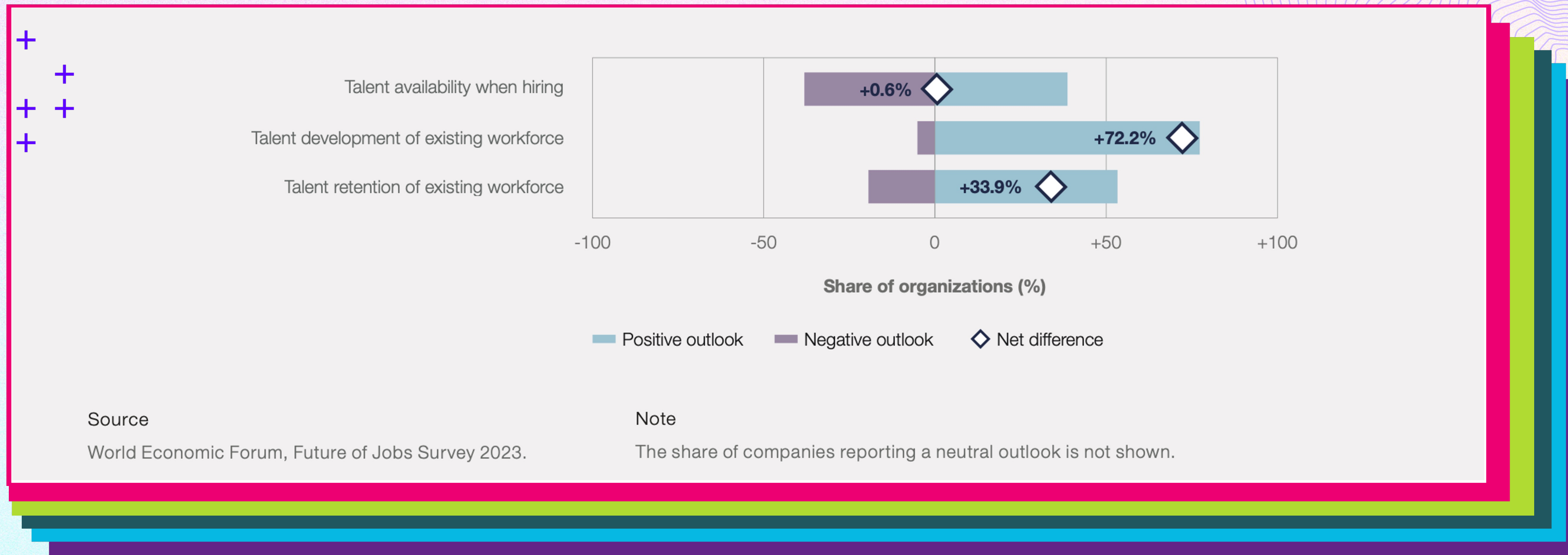
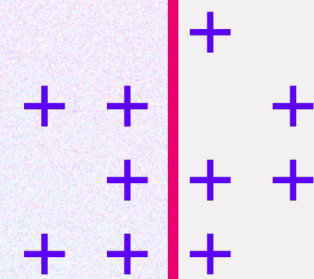


ES CLARO QUE LA ACADEMIA TIENE LO SUYO POR TRABAJAR,  
POR ESO DEBEMOS COMPARTIR LA RESPONSABILIDAD,

**PERO NO DE LA MISMA FORMA**

PORQUE EL ENFOQUE VA A ESTAR EN DESARROLLAR Y

# RETENER EL TALENTO.



DEBEMOS REPENSAR NUESTRO  
**SISTEMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES:**

**10%**

**DE EDUCACIÓN  
FORMAL.**

Formulas tradicionales  
e incluso digitales de  
educación.

**20%**

**DE EDUCACIÓN MEDIANTE LA  
EXPOSICIÓN SOCIAL A PARES O  
PERSONAS QUE ENFRENTAN RETOS  
SIMILARES.**

Creadores de experiencias  
que permitan resolución  
de problemas de maneras  
innovadoras.

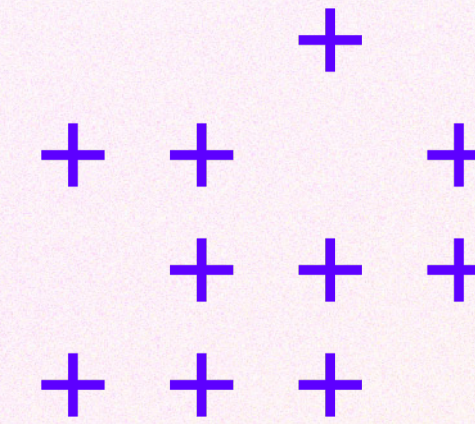
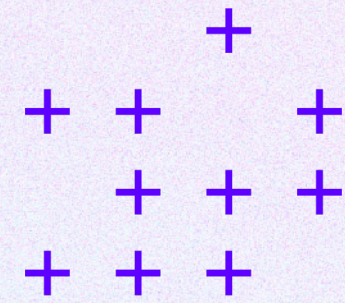
**70%**

**DE EDUCACIÓN MEDIANTE LA EXPOSICIÓN  
SOCIAL A PARES O PERSONAS QUE  
ENFRENTAN RETOS SIMILARES.**

con tareas reales y problemáticas  
que necesiten tiempo y espacio para  
resolverlas. Sesiones constantes de  
feedback y acompañamiento.

DEBEMOS TRAER EL ENFOQUE DE LA INNOVACIÓN, PERO DESDE EL

# INTRA-EMPRENDIMIENTO.



**EL TÉRMINO SE REFIERE A UN SISTEMA QUE PERMITE A UN EMPLEADO ACTUAR COMO UN EMPRENDEDOR DENTRO DE UNA EMPRESA U OTRA ORGANIZACIÓN.**

LOS INTRAEMPRENDEDORES SON PERSONAS AUTOMOTIVADAS, PROACTIVAS Y ORIENTADAS A LA ACCIÓN QUE TOMAN LA INICIATIVA DE BUSCAR UN PRODUCTO O SERVICIO INNOVADOR. UN INTRAEMPRENDEDOR SABE QUE EL FRACASO NO TIENE UN COSTE PERSONAL COMO PARA UN EMPRENDEDOR, YA QUE LA ORGANIZACIÓN ABSORBE LAS PÉRDIDAS DERIVADAS DEL FRACASO.



DEBEMOS TENER ESPACIOS QUE PERMITAN

LA FLUIDEZ  
DEL TRABAJO

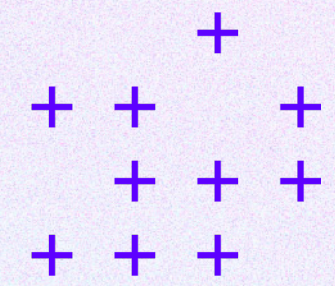


# DEBEMOS HACER TRANSPARENTES LAS DECISIONES DE LA COMPAÑÍA

Y ABIERTAS PARA QUE LOS TALENTOS PARTICIPEN  
ACTIVAMENTE EN ELLAS.

RECORDEMOS QUE LO QUE NOS TRAJÓ HASTA AQUÍ

**YA NO NOS SERVIRÁ EN EL NUEVO  
MUNDO AL QUE NOS ENFRENTAMOS.**



**CONTÁCTANOS Y TE ACOMPAÑAMOS EN ESTE VIAJE**

**WWW.LANERDDELAFUTURO.COM**

PARA COMENZAR LA  
DISRUPCIÓN TECNOLÓGICA  
EN TU EQUIPO DE TRABAJO  
Y EMPRESA.



**NERD DEL  
FUTURO**

**GRACIAS**

[lanerddelfuturo.com](http://lanerddelfuturo.com)